Recull d'informació bàsica per implementar l'FP dual en empreses i organitzacions.
Aquest document forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, perquè les empreses comprenguin i implementin millor l'FP dual.

La col·lecció consta de 5 documents, que inclouen els temes següents:

1 . FP i empresa.
Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?
2 . Règims d'FP dual
3 . Titulacions d'FP amb modalitat dual
4 . Alta a la Seguretat Social
5 . Tutors d'empresa a l'FP dual

Consulta
els documents

ACCELERADORA
FP DUAL GRANOLLERS

Més informació

Normativa vigent

FP dual
Depar tament
d'Educació

Consorci d'Educació de Barcelona · Generalitat de Catalunya · Ajuntament de Barcelona
Be_Pro Barcelona Ensenyaments Professionalitzadors
Fundació BCN Formació Professional
Barcelona Activa
Generalitat de Catalunya · Departament d'Educació i Formació Professional
AMB Àrea Metropolitana de Barcelona

Alta a la Seguretat Social

Tramitació del'altade l'aprenent d'FPdual

4

Ajuntament de Granollers

granollersmercat

Alta a la Seguretat Social
Informació bàsica de la tramitació de l'alta de l'aprenent segons la vinculació amb l'empresa

FP dual general
Pràctiques no remunerades

FP dual intensiva
Pràctiques remunerades o contracte de formació en alternança

1 Opció de pràctiques
remunerades o no remunerades

	Pràctiques remunerades (FP dual intensiva) per a alumnes amb beca	**Pràctiques no remunerades** (FP dual general)
Afiliació	**No hi ha cap particularitat respecte al règim general**. Cal tramitar l'alta abans de la incorporació. **L'empresa ha de disposar d'un codi** de compte de cotització (CCC) específic amb tipus de relació laboral (TRL) amb codi 986 (pràctiques formatives remunerades).	**El termini reglamentari per comunicar les altes i baixes és de 10 dies** naturals des de l'inici i acabament de les pràctiques. **L'empresa o el centre que assumeix les obligacions respecte de la Seguretat Social ha de disposar d'un CCC** específic amb tipus de relació laboral (TRL) amb codi 993 (pràctiques formatives no emunerades).
Cotització	**Es cotitza per les quotes úniques** establertes per als contractes formatius en alternança.	**Consisteix en una quota empresarial** per cada dia de pràctiques per contingències comunes i professionals. **No es cotitza per desocupació**, fons de garantia salarial i formació professional. Tampoc no es cotitza per al mecanisme d'equitat intergeneracional.
Remuneració	**Referència de retribució mínima:** **Grau mitjà:** 50 % de l'SMI. **Grau superior:** 60 % (primera meitat de l'estada a l'empresa) i 70 % (segona meitat de l'estada a l'empresa)	**No obligatòria**
Durada	1.000 hores	515 hores
Cost mensual Seguretat Social	Aproximadament 10 €/mes	

Més informació per a l'empresa https://agora.xtec.cat/fpdual/empresa/

2 Opció de pràctiques
no remunerades (FP dual general)

INFORMACIÓ PER COMUNICAR A LA TGSS

- El nombre de dies efectius de pràctiques formatives.
- Els dies previstos per fer la pràctica formativa si la persona que fa les pràctiques es troba en una situació d'incapacitat.
- Si en un mes determinat no s'ha fet cap pràctica estant donat d'alta.

Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar fins al penúltim dia natural del termini corresponent: els dies 29 d'abril, 30 de juliol, 30 d'octubre i 30 de gener, en funció del trimestre en què es facin les pràctiques.

LIQUIDACIÓ

- Les quotes a la Seguretat Social dels alumnes en pràctiques formatives no remunerades són d'import fix, per la qual cosa el procediment per sol·licitar el càlcul de les liquidacions es porta a terme enviant la sol·licitud d'esborrany de la liquidació de quotes.
- Si hi ha algun alumne en situació d'incapacitat temporal, derivada d'accident de treball o malal- tia professional, s'ha d'enviar un fitxer de bases per als alumnes i trams en aquesta situació.

3 Opció de contracte
de formació en alternança (FP dual intensiva)

- **Tràmits necessaris**
  Els mateixos que calen per donar d'alta a la TGSS i la mateixa comunicació que en qualsevol altre contracte laboral.
- **Costos de Seguretat Social**
  Aproximadament 10 €/mes.
- **Durada del contracte**
  Entre 3 mesos i 2 anys.
- **Retribució**
  No podrà ser mai inferior a l'SMI proporcional al temps de treball efectiu o, en cas que hi hagi fixada una retribució específica per a aquest tipus de contracte, la que determini el conveni col·lectiu aplicable al sector o empresa.
- **Bonificacions**
  Reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents per als diferents contractes de formació en alternança existents.
- **Tipus de contracte en alternança**
  https: //serveiocupacio.gencat.cat/ca/empresa/contractes-de-formacio-en-alternanca/