Recull d'informació bàsica per implementar l'FP dual en empreses i organitzacions.
Aquest document forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, perquè les empreses comprenguin i implementin millor l'FP dual.

La col·lecció consta de 5 documents, que inclouen els temes següents:

1 . FP i empresa.
Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?
2 . Règims d'FP dual
3 . Titulacions d'FP amb modalitat dual
4 . Alta a la Seguretat Social
5 . Tutors d'empresa a l'FP dual

Consulta
els documents

ACCELERADORA
FP DUAL GRANOLLERS

Més informació

Normativa vigent

FP dual
Depar tament
d'Educació

Consorci d'Educació de Barcelona · Generalitat de Catalunya · Ajuntament de Barcelona
Be_Pro Barcelona Ensenyaments Professionalitzadors
Fundació BCN Formació Professional
Barcelona Activa
Generalitat de Catalunya · Departament d'Educació i Formació Professional
AMB Àrea Metropolitana de Barcelona

Règims d'FP dual

2

Ajuntament de Granollers

granollersmercat

Règims d'FP dual
Informació bàsica si vols incorporar talent a la teva empresa

Tens l'oportunitat d'incorporar alumnes d'FP dual en quatre passos

Tria el règim d'FP dual que encaixi millor amb l'activitat i organització de l'empresa: general o intensiu.

Participa en la selecció de l'aprenent.

3 Designa un tutor d'empresa.

4 Participa en l'avaluació i formació dels alumnes.

Avantatges i beneficis per a l'empresa d'acollir alumnat d'FP dual

- Atraure talent.
- Formar personal en la cultura i els processos de l'empresa.
- Contribuir a la responsabilitat social corporativa (RSC).
- Incrementar la professionalització i competitivitat de l'empresa.

Requisits que ha de complir l'empresa per acollir alumnes d'FP dual

Ha d'estar homologada perquè es pugui validar que té la capacitat i adequació per participar en el procés de formació. (L'homologarà el centre formatiu.)

Ha de complir la normativa de prevenció de riscos laborals vigent.

3 Ha de designar un tutor d'empresa per a cada alumne abans que s'incorpori.

Normativa relacionada

- Resolució EDU/2717/2024, del 18 de juliol, d'organització de la fase de formació en empresa o organisme equiparat en el règim intensiu en els ensenyaments i programes de formació professional del sistema educatiu.
- Llei orgànica 3/2022, del 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional.
- Reial decret 659/2023, del 18 de juliol, pel qual es desenvolupa l'ordenació del sistema de formació professional.
- Disposició addicional 52 del Reial decret legislatiu 8/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social (TRLGSS).

Més informació per a l'empresa https://agora.xtec.cat/fpdual/empresa/

Règims: general o intensiu

Tipus de vinculació[1] i remuneració

Règim	Hores de formació a l'empresa		Selecció de candidats
General	515	**Acord** de col·laboració amb el centre educatiu • Remuneració no obligatòria	**El centre selecciona** el candidat segons el perfil
Intensiu	1.000	**Beca**[2] **Referència de retribució mínima:** • Grau mitjà: 50 % de l'SMI • Grau superior: 65 % de l'SMI	**L'empresa tria** entre les persones preseleccionades pel centre educatiu
		Contracte de formació en alternança (CFA)[3] • La retribució no pot ser mai inferior a l'SMI, en proporció del temps de treball efectiu	

1 En tots els casos s'ha de donar l'aprenent d'alta a la Seguretat Social
2 Disponible fins al 12/2028
3 Reducció dels costos de Seguretat Social, en aplicació de les bases i els tipus de cotització vigents

Horaris d'estada a l'empresa

L'estada pot organitzar-seen horarisdematí,de tarda o de matí i tarda, i es distribuirà preferentment alternant-la amb la formació al centre.

Règim amb beca

L'horari de la formació dual a l'empresa ha d'estar comprès entre les 6 i les 22 h, de dilluns a divendres

Règim amb contracte

El calendari i horari de la formació dual amb contracte es determina d'acord amb la regulació laboral corresponent

Altres aspectes que cal tenir en compte

- Potspactarambel centrelesfrangeshoràries que més etconvinguin.
- Abans d'incorporar un aprenent, assegura't que té l'edat mínima per desenvolupar les tasques planificades.
- Els centres de formació no proveeixen els carnets professionals necessaris per exercir activitats concretes ni les formacions específiques de prevenció de riscos laborals que calen en algun cas o sector.