Recull d'informació bàsica per implementar l'FP dual en empreses i organitzacions.
Aquest document forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, perquè les empreses comprenguin i implementin millor l'FP dual.

La col·lecció consta de 5 documents, que inclouen els temes següents:

1 . FP i empresa.
Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?
2 . Règims d'FP dual
3 . Titulacions d'FP amb modalitat dual
4 . Alta a la Seguretat Social
5 . Tutors d'empresa a l'FP dual

Consulta
els documents

ACCELERADORA
FP DUAL GRANOLLERS

Més informació

Normativa vigent

FP dual
Depar tament d'Educació

Entitats promotores:

Consorci d'Educació de Barcelona
Generalitat de Catalunya
Ajuntament de Barcelona

Be_Pro Barcelona Ensenyaments Professionalitzadors

Fundació BCN Formació Professional

Barcelona Activa

Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació
i Formació Professional

AMB Àrea Metropolitana de Barcelona

FP i empresa

en l'FP dual. Per on començo?

1

Ajuntament de Granollers

granollersmercat

FP i empresa
Soc una empresa i vull participar en l'FP dual

Què és l'FP dual?
El procés formatiu de l'alumnat d'FP en empreses.

5 passos per començar amb l'FP dual

1 Amb qui has de contactar?

Amb el **centre d'FP** que identifiquis amb els perfils professionals.
Centres d'FP de l'àrea metropolitana de Barcelona

Amb les **àrees de promoció econòmica, ocupació i educació** dels ajuntaments de l'AMB

Amb els **serveis territorials del Departament d'Educació** de la Generalitat de Catalunya

2 Vols optar pel règim
general o intensiu?

Règim	Hores de formació a l'empresa	Tipus de vinculació[1] i remuneració	Selecció de candidats
General	515	**Acord** de col·laboració amb el centre educatiu • Remuneració no obligatòria	**El centre selecciona** el candidat segons el perfil
Intensiu	1.000	**Beca**[2] **Referència de retribució mínima:** • Grau mitjà: 50 % de l'SMI • Grau superior: 65 % de l'SMI	**L'empresa tria** entre les persones preseleccionades pel centre educatiu
		Contracte de formació en alternança (CFA)[3] • La retribució no pot ser mai inferior a l'SMI, en proporció del temps de treball efectiu	

1 En tots els casos s'ha de donar l'aprenent d'alta a la Seguretat Social
2 Modalitat activa fins al 12/2028
3 Reducció dels costos de Seguretat Social, en aplicació de les bases i els tipus de cotització vigents

3 Com es formalitza?

S'ha de signar un conveni, un acord formatiu o un pla formatiu individual amb el centre educatiu d'origen de l'aprenent

Cal complir tots els requisits en matèria de **prevenció de riscos laborals** i les normes de **seguretat i higiene** vigents

4 El tutor d'empresa

Requisits

- Cursar una formació sense cost de 12 hores (8 h en línia)
- Treballar a l'empresa i tenir les competències professionals necessàries

Tasques

- Acollir, seguir, avaluar i qualificar l'alumne
- Coordinar-se i comunicar-se periòdicament amb el centre educatiu
- Vetllar perquè l'estada a l'empresa es desenvolupi respectant la prevenció de riscos

Ets una **pime o micropime**? Hi ha la possibilitat de tenir accés a un **tutor mancomunat** pel gremi o associació sectorial.

5 Quin calendari i horari
farà l'alumnat d'FP?

S'acorda entre el centre educatiu i l'empresa segons la normativa vigent.

- En el cas de la beca, un màxim de 8 h al dia i 40 h a la setmana
- En el cas del contracte, el calendari i horari que determini la regulació laboral corresponent