

FUNCIONAMENT BORSA DE TREBALL SERVEI LOCAL OCUPACIÓ DE GRANOLLERS

El **Servei Local d'Ocupació de Granollers Mercat** forma part de la Xarxa de Serveis Locals d'Ocupació impulsada per la Diputació de Barcelona. En aquest enllaç es poden consultar tots els municipis i serveis adherits a la xarxa: <https://xaloc.diba.cat/xarxa-xaloc>

QUINS SERVEIS US PODEM OFERIR?

- Tramitar de forma gratuïta la vostra oferta de treball.
- Donar suport en la descripció de l'oferta de feina i/o perfil professional requerit.
- Publicar-la durant un màxim de 45 dies a: <https://xaloc.diba.cat/ofertes-de-feina>
- Realitzar la preselecció de candidatures.

QUÈ CAL SABER ABANS DE FER-NOS ARRIBAR UNA OFERTA DE FEINA?

1. **L'oferta de treball només la pot gestionar un únic Servei Local d'Ocupació** (en endavant SLO) **de la Xarxa**. Us recomanem adreçar-vos al SLO del municipi del lloc de treball i/o de l'empresa, els podeu consultar en el següent enllaç: <https://xaloc.diba.cat/el-meu-municipi>
2. Es gestionaran les ofertes de treball en un **termini màxim de 7 dies laborables**, escurçant-los sempre i quan el volum d'ofertes a gestionar ho permeti.
3. Per poder publicar l'oferta, el **formulari ha d'estar complet i detallat**. S'enviaran un màxim de 15 CV's per posició, filtrats segons els requisits exposats en l'oferta. En el cas que les ofertes no continguin un bon detall de funcions i tasques o manquin les dades obligatòries, es requerirà que s'esmenin i es donarà un termini de 2 dies hàbils per fer-ho. Si no hi ha resposta, les ofertes no seran publicades.
4. Es mantindrà la **confidencialitat** de les dades aportades per l'empresa vers els candidats/es i no es publicarà el nom de l'empresa, a excepció que ens comuniquem el contrari per escrit.
5. Per tal de garantir la qualitat de les ofertes gestionades, l'SLO de Granollers estableix que **les ofertes hauran de complir les següents condicions:**

- ✓ Les ofertes hauran de complir amb la legislació vigent en matèria de contractació laboral i retribució salarial.
- ✓ En aplicació de la Directiva (UE) 2023/970 de transparència retributiva, des del mes de juny de 2026, serà obligatori que les empreses indiquin el salari inicial (brut mensual o brut anual) o la banda salarial en les ofertes d'ocupació; no serveix posar "segons conveni" o "segons vàlua" o qualsevol altra fórmula similar no quantificada.
- ✓ No inclouran cap aspecte que suposi vulneració dels drets civils; és a dir, discriminació per raó d'edat, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, ideologia, nacionalitat, raça, ètnia, religió, pertinença cultural, salut, diversitat funcional, condició econòmica o social o de qualsevol altra índole. En aquest sentit, s'informa que la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social (Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'Agost) tipifica com molt greus aquelles decisions unilaterals de l'empresari/ària que impliquin discriminacions directes o indirectes desfavorables per raó d'edat o discapacitat, o favorables o adverses en matèria de retribucions, jornades, formació, promoció i altres condicions de treball per circumstàncies de sexe. També és infracció molt greu establir condicions mitjançant publicitat que contribueixin a les discriminacions favorables o adverses per a l'accés al món laboral per motius de sexe. En ambdós casos es poden aplicar sancions econòmiques per part de l'autoritat competent. Només es contemplaran variables d'edat, gènere o situació especial quan la modalitat de contracte ho exigeixi per acollir-se a determinats incentius a la contractació.
- ✓ Es gestionaran ofertes amb **contractació laboral en** les modalitats vigents:
 - Indefinit
 - Fix-discontinuu
 - Per circumstàncies de la producció
 - De substitució
 - Formatiu en alternança
 - Formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional

S'exclouran els contractes mercantils o altes d'autònoms .

- ✓ La retribució contemplada no podrà ser inferior a l'estipulada al corresponent conveni o marc normatiu de referència. No s'admetran ofertes el salari de les quals estigui per sota del SMI actual, proporcional a la jornada oferta.
- ✓ L'SLO de Granollers es reserva el dret d'admissió o rebuig de les ofertes a publicar en funció de la durada del contracte i la qualitat de l'ocupació. Es confirmarà a l'empresa l'acceptació de l'oferta o s'informarà del/s motiu/s del seu refús, si s'escau.

- ✓ L'SLO de Granollers gestionarà els processos de selecció directament amb les empreses finalistes (les que formalitzen la contractació). Les ofertes no poden procedir d'empreses que tinguin com a objecte social de la seva activitat la gestió dels rrhh o que ofereixin serveis d'intermediació laboral a una tercera empresa.

7. El personal tècnic del SLO de Granollers us sol·licitarà un **retorn** de les primeres candidatures derivades. El retorn serà imprescindible per poder continuar derivant més candidats/es.

8. Un cop finalitzat el procés de selecció, l'empresa retornarà al SLO de Granollers informació dels resultats, així com de les incidències registrades al llarg del procés de selecció.

La no devolució del resultat del procés de selecció podrà implicar la suspensió de la col·laboració.

COM GESTIONAR OFERTES AMB EL SERVEI LOCAL D'OCUPACIÓ DE GRANOLLERS?

- 1) Emplenar el **formulari de protecció de dades**, únicament en el cas que sigui la primera vegada que ens sol·liciteu col·laboració.
- 2) Emplenar correctament el **formulari d'oferta**.
- 3) Una vegada haguem publicat l'oferta a: <https://xaloc.diba.cat/ofertes-de-feina> us contactarem per tal que reviseu la publicació i si s'escau ens indiqueu si cal fer-hi modificacions.
- 4) A mesura que es registrin candidats/es que puguin ajustar-se al perfil, us enviarem currículums amb el format de l'aplicatiu Xaloc per correu electrònic, perquè pugueu contactar-los.